

# Derecho Laboral, Seguridad Social y la Empresa

2

Aliados



Apoyo



---

---

**DERECHO LABORAL,  
SEGURIDAD SOCIAL Y EMPRESA**

---

---

---

---

I.S.B.N 978-958-731-173-0

© Biblioteca Jurídica Díké.

© Camara de Comercio de Medellín para Antioquia.

© Universidad CES Medellín.

© Universidad EAFIT.

© Colegio de Abogados de Medellín.

---

**Díké:** Justicia en griego

**Biblioteca Jurídica Díké**

Medellín - Colombia, calle 35 No 66 A 44

Telefax: P.B.X. 351 61 61 - Cel.: 318 291 2943

e-mail: dike@une.net.co

www.bibliotecajuridicadike.com

**Librería Jurídica Díké S.A.S.**

Medellín - Colombia

Edificio José Félix de Restrepo 1<sup>er</sup> piso - Alpujarra

Carrera 52 # 42-73 - Teléfono: 262 61 08 - Cel.:301 242 7320

e-mail: dikealpujarra@gmail.com

**Bogotá D.C. Librería**

Calle 12 B No 6 - 21 oficina 401 4to piso Tel.: 336 5537 - 286 0342

Cel.: 301 242 7399 - e-mail: bibliotecajuridicadike@outlook.com

**San José de Costa Rica**

Teléfono: 83 02 10 54 - Telefax: 22 14 25 23

e-mail: jadguzman@yahoo.com

editorialdike@hotmail.com

**Caracas-Venezuela**

Av. Urdaneta, esq. Ibarras, edf. Pasaje la Seguridad, P.B. Local 19, Caracas 1010 /

info@paredes.com.ve / Tels.: 58 (212) 564-15-05 / 563-55-90/06-04

RIF: J-30797099-5

**Panamá**

Calle Parita, Bulevar Ancón, Casa 503, Corregimiento de Ancón, Ciudad de Panamá. Tel.: 50767814196 / borisbarrios@lawyer.com

**Diseño y diagramación**

Lucio F. Chunga Cheng.

e-mail: cmya.disenoydiagramacion@gmail.com

No está permitida la reproducción total o parcial de este libro, ni su tratamiento informático, ni la transmisión de ninguna forma o por cualquier medio, ya sea electrónico, mecánico, por fotocopia, por registro u otros métodos, ni su préstamo, alquiler o cualquier otra forma de cesión de uso del ejemplar, sin el permiso previo y por escrito de los titulares del Copyright.

---

---

---

---

# DERECHO LABORAL, SEGURIDAD SOCIAL Y EMPRESA



BIBLIOTECA JURÍDICA



CAMARA DE COMERCIO®  
DE MEDELLIN PARA ANTIOQUIA



COLEGIO  
DE ABOGADOS  
DE MEDELLIN

UNIVERSIDAD  
**EAFIT**®

---

---

---

---

Biblioteca Jurídica Díké  
dirigida por  
Eduardo Quiceno Álvarez

---

---

**BERNARDITA PÉREZ RESTREPO**  
**JUAN CARLOS GAVIRIA GÓMEZ**  
**GIL MILLER PUYO DÍAZ**  
**SANTIAGO VILLA RESTREPO**  
**HUMBERTO JAIRÓ JARAMILLO**  
**CAMILO PIEDRAHITA VARGAS**  
**DIEGO MARTÍN BUITRAGO BOTERO**  
**MÓNICA RESTREPO RUÍZ**  
**TATIANA GARCÉS CARVAJAL**  
**CARLOS ERNESTO MOLINA**  
**CAROLINA MONTOYA LONDOÑO**  
**JUAN DAVID MÉNDEZ AMAYA**  
**NATALIA GÓMEZ RÚA**  
**BEATRIZ VILLEGAS DE BEDOUT**  
**ADRIANA MELO WHITE**

# ÍNDICE

PRESENTACIÓN.....	15
EL ESTATUTO DEL TRABAJO, UNA VISIÓN DESDE LOS PRINCIPIOS CONSTITUCIONALES.....	19
<i>(Dra. Bernardita Pérez Restrepo)</i>	
1. Una aproximación al concepto de constitución desde 1991: .....	20
2. Los principios constitucionales fundamentales en el derecho del trabajo:.....	23
3. La exigencia constitucional postergada de la expedición de un estatuto del trabajo: .....	26
4. Algunas conclusiones: .....	33
BIBLIOGRAFÍA .....	35
“LAS INDEMNIZACIONES POR RIESGO LABORAL, DESDE EL OBJETIVO HASTA LA CULPA DEL EMPLEADOR, ACUMULACIÓN O INDEPENDENCIA” .....	37
<i>(Dr. Juan Carlos Gaviria)</i>	
1. Objetivo de la exposición .....	37
2. Introducción al tema. Coexistencia de dos regímenes de responsabilidad.....	37
2.1. <i>Los riesgos laborales trascienden el derecho laboral.....</i>	<i>37</i>
2.2. <i>Coexistencia del riesgo objetivo y del riesgo subjetivo. Antecedentes legales .....</i>	<i>38</i>
2.3. <i>Insuficiencia del artículo 216 del código sustantivo del trabajo.....</i>	<i>41</i>
3. Problemas significativos en torno de la responsabilidad patronal por culpa.....	42

3.1. <i>Dinámica probatoria y posibilidad de aplicar regímenes especiales de responsabilidad</i> .....	42
3.2. <i>Pautas para que se configure la culpa del empleador</i> .....	46
3.3. <i>La concurrencia de conductas culposas del empleador y el trabajador en el siniestro laboral</i> .....	50
3.4. <i>Los beneficiarios de la indemnización plena de perjuicios</i> .....	52
3.5. <i>Los perjuicios indemnizables</i> .....	57
4. Conclusiones .....	73
EL DERECHO DEL TRABAJO Y LOS CONTRATOS COMERCIALES DE DISTRIBUCIÓN (DESDE COMISIÓN HASTA FRANQUICIA) .....	75
<i>(Dr. Gil Miller Puyo Diaz)</i>	
EFFECTOS LABORALES EN ALGUNOS CONTRATOS COMERCIALES .....	75
BIBLIOGRAFÍA .....	125
EL DERECHO DE ASOCIACIÓN SINDICAL SOLO LO PUEDEN EJERCER LOS TRABAJADORES CON CONTRATO DE TRABAJO SALVO PARA CELEBRAR UN CONTRATO SINDICAL .....	129
<i>(Dr. Santiago Villa Restrepo)</i>	
INTRODUCCIÓN .....	129
1. Un breve repaso a la evolución del derecho colectivo Colombiano. ....	130
2. Las 10 garantías del derecho de asociación sindical. Tratando de ordenar el desorden .....	140
BIBLIOGRAFÍA .....	166
LA DESCONSTRUCCIÓN DEL DERECHO SINDICAL EN COLOMBIA .....	169
<i>(Dr. Humberto Jairo Jaramillo)</i>	
PRESENTACIÓN.....	169
1. Transformación del sindicato.....	174
2. La Representación sindical .....	175
3. Fundación de sindicatos y su coexistencia .....	177
4. Fuero sindical y de protección a la negociación colectiva.....	178



5. Negociación colectiva única o por sindicato. ....	179
6. Coexistencia de convenciones - convención y pacto colectivo. Huelga y tribunal de arbitramento.....	181
7. Tribunal arbitramento- árbitros y anulación.....	182
8. Contrato sindical. (artículos 482 a 484 del Código Sustantivo del Trabajo y decretos reglamentarios 1429 de 2010 y 036 de 2016).....	184
CONFIDENCIALIDAD E INTIMIDAD EN MATERIA LABORAL.....	187
<i>(Dr. Camilo Piedrahita Vargas)</i>	
1. El deber de confidencialidad y reserva.....	188
2. Subordinación e intimidad.....	190
BIBLIOGRAFÍA.....	195
PROTECCIÓN DE DATOS Y CONFIDENCIALIDAD DE LA INFORMACIÓN EN LOS ASUNTOS LABORALES DE LAS EMPRESAS.....	197
<i>(Dr. Diego Martín Buitrago Botero)</i>	
INTRODUCCIÓN.....	197
1. La protección de datos como mandato legal.....	199
2. Habeas data y protección de datos personales.....	201
3. Normativa aplicable a las empresas.....	203
4. Políticas y procedimientos para actualización, corrección o eliminación de datos personales.....	205
5. Manual de políticas de tratamiento de datos personales como requisito del decreto 1377 de 2013.....	206
6. Normativa aplicable en materia de seguridad de la información.....	207
7. A modo de conclusión.....	208
8. Referencias.....	209
LA PROPIEDAD INTELECTUAL – ACTOS DE COMPETENCIA DESLEAL FINALIZADO EL CONTRATO LABORAL.....	211
<i>(Dra. Mónica Restrepo Ruiz)</i>	
RESUMEN.....	211
1. Introducción.....	212

2. Cercanía histórica entre la competencia desleal y la propiedad intelectual .....	213
3. La propiedad intelectual en las relaciones de trabajo .....	217
4. Delimitación de la calidad de creador y titular: importancia para las relaciones de trabajo .....	221
5. Elementos esenciales a la competencia desleal .....	226
6. Particular referencia a los tipos desleales contenidos en la Ley 256 de 1996.....	231
7. La calificación de actos desleales con ocasión de conductas desplegadas por quienes sostuvieron un vínculo laboral previo y su cercanía con contenidos de propiedad intelectual .....	249
BIBLIOGRAFÍA Y WEBGRAFÍA .....	253
MIGRACIÓN LABORAL Y TERRITORIALIDAD DE LA LEY .....	255
<i>(Dra. Tatiana Garcés C., Dr. Carlos Ernesto Molina M.)</i>	
1. La legislación colombiana en materia de aplicación de la ley laboral en el espacio. los principios <i>lex loci contractus</i> y <i>lex loci solutionis</i> .....	256
2. Algunas normas latinoamericanas .....	258
3. Las soluciones jurídicas provenientes de los derechos internacionales privado y público.....	261
3.1. <i>El derecho internacional privado</i> .....	261
3.2. <i>Los convenios y recomendaciones de la OIT</i> .....	266
4. La jurisprudencia colombiana .....	267
5. Manejo práctico .....	272
5.1. <i>Colombianos en el exterior</i> .....	272
5.2. <i>Extranjeros en Colombia</i> .....	273
REFERENCIAS .....	277
CUESTIONES JURÍDICAS DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO (SG-SST) .....	281
<i>(Dra. Carolina Montoya Londoño)</i>	
RESUMEN.....	281
INTRODUCCIÓN .....	281

1. Seguridad y salud en el trabajo .....	282
2. Sanciones para el empleador por el incumplimiento del SG-SST.....	285
3. Costos asociados a los accidentes de trabajo y a las enfermedades laborales .....	289
4. Responsabilidad Civil del empleador derivada de los siniestros laborales y el incumplimiento del SG-SST.....	290
BIBLIOGRAFÍA .....	295
DEL SISTEMA DE GESTIÓN AL SERVICIO MÉDICO DE EMPRESA Y LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	297
<i>(Dr. Juan David Méndez Amaya)</i>	
RESUMEN.....	297
DEL SISTEMA DE GESTIÓN AL SERVICIO MÉDICO DE EMPRESA Y LOS ESTÁNDARES MÍNIMOS EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO .....	299
INTRODUCCIÓN .....	299
1. De los riesgos laborales .....	300
2. Prestaciones asistenciales .....	302
3. Prestaciones económicas.....	304
4. Si el trabajador se encuentra desvinculado del SGRL .....	307
5. Seguimiento del estado de salud de los colaboradores, la incapacidad continua prolongada y el daño corporal .....	308
6. Posterior a ello, debe definir el plan de acción dentro del SGSST.....	310
7. Considero imperativo adicionar al sgsst los subprogramas de medicina preventiva y del trabajo (consultar la resolución 1016 de 1989) .....	313
REFERENCIAS .....	327
LA INCLUSIÓN LABORAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD EN LA LEGISLACIÓN COLOMBIA .....	329
<i>(Dra. Natalia Eugenia Gómez Rúa, Dr. Christian David Rivera Aguirre)</i>	
RESUMEN.....	329

INTRODUCCIÓN .....	330
1. Marco normativo general de las personas con discapacidad en el campo laboral .....	331
2. Elementos de inclusión laboral de las personas con discapacidad .....	336
3. OIT y herramientas para la inclusión laboral de PCD .....	343
REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS.....	346
DERECHO LABORAL TRIBUTARIO SALARIO – SEGURIDAD SOCIAL – COSTOS – IMPUESTO DE RENTA – OBLIGACIONES TRIBUTARIAS TRABAJADOR.....	351
<i>(Dra. Beatriz Elena Villegas, Dra. Adriana Melo White)</i>	

#### CAPÍTULO I

IMPUESTO SOBRE LA RENTA DE LOS ASALARIADOS .....	351
--	-----

#### CAPÍTULO II

RENTAS LABORALES EXENTAS .....	365
--------------------------------	-----

#### CAPÍTULO III

RETENCIÓN EN LA FUENTE A PAGOS LABORALES .....	378
--	-----

#### CAPÍTULO IV

LA RELACIÓN ENTRE EL PAGO DE SALARIOS O LABORAL DEL EMPLEADOR, Y APORTES A LA SEGURIDAD SOCIAL, COMO REQUISITO DE DEDUCIBILIDAD.....	388
--	-----

## PRESENTACIÓN

Las realidades del mundo contemporáneo obligan el estudio de las mismas, sobre todo en campos afines a todas las personas, una de estas realidades es el empleo; el ejercicio de la profesión o de algún oficio y la manera de cómo estas actividades se vinculan con la empresa, entendida esta como uno de los vehículos formales más importantes dentro del mercado y la dinámica económica de una ciudad o un país. En el caso colombiano es necesario retomar las normas tradicionales que regulan la materia, pero lo más importante es que en esta publicación se han tomado en consideración las nuevas tendencias normativas que impactan esta materia y que será la apuesta más disruptiva en esta publicación.

En esta segunda versión de la obra y luego del reconocido éxito de la primera edición en el año de 2016, queremos poner nuevamente a disposición de la comunidad una selecta compilación de temas del derecho moderno que buscan mostrar los avances doctrinales, jurisprudenciales y legales en la materia del derecho laboral, la seguridad social y la empresa.

Reflexionar sobre realidades tan cercanas a cada una de nuestras empresas y desempeño profesional, como son los temas propios del derecho del trabajo, cobra vital importancia en los tiempos que corren, donde el mercado, la economía, la globalización y los temas normativos se van tomando en cuenta de manera unificada para atender las demandas de información, interpretación y conocimiento sobre las realidades que las relaciones entre trabajadores y empresas tienen en la actualidad.

Los distintos temas que proponemos hoy para su divulgación a través de este libro cumplen plenamente con el rol misional de

las entidades vinculadas, las universidades CES y EAFIT como centros de educación, investigación y conocimiento. El Colegio de Abogados de Medellín como escenario propicio para promover las alianzas entre instituciones vinculadas con la práctica jurídica y la Cámara de Comercio de Medellín para Antioquia como entidad gremial de los comerciantes que promueve los estudios jurídicos y la competitividad empresarial desde la divulgación de temas normativos y regulatorios, así como la presentación de las mejores prácticas empresariales.

Para este año 2017 los nuevos retos de las relaciones laborales en los entornos empresariales deben revisar temas como la propiedad intelectual, la protección de datos personales y la privacidad, la inclusión y la migración laboral así como distintos temas vinculados con la realidad de las relaciones entre empresa y sus grupos de interés tales como los sindicatos y las entidades de la seguridad social. Todo ello sin descartar uno de los temas más relevantes para este año como es la reforma tributaria, tema que se tratará en este texto.

Agradecemos a todas las entidades que se han vinculado para hacer posible esta obra que dejamos a disposición del público, el compromiso con la doctrina y la academia continua vigente y lo que se busca es brindar mayores recursos, perspectivas y posiciones que faciliten el día a día en la academia y en la práctica de las empresas. Especialmente agradecemos el liderazgo y compromiso incondicional de las cuatro entidades vinculadas con el mismo quienes desde el año 2015 emprendieron la misión de construir este congreso y con él la obra que lo acompaña y que en la colección que se empieza a crear se reconoce la calidad académica de la misma, tanto en sus temas, como en el desarrollo y capacidades de cada uno de los autores, a quienes se agradece y se les anima a continuar con su la producción doctrinal que tanto aporta a los escenarios académicos y formativos del país.

***Abril 06 de 2017***